

2023年度 年間研修計画

2023.06改訂

※日時など詳細はCWS就業管理→「研修」参照 ※研修申込み開始＝研修月の2か月前

※[e]は、学研ラーニング使用

締切＝研修月の1か月前

研修月/ラダーレベル	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
I	新採用職員 全体研修 ○Let's enjoy your nurse's life in TMH ○ヘルシーワークプレイス ○勤務表の考え方/鍵の取り扱い ○ノーリフティングケア ○看護部の教育概要 ○オリエンテーションの活用 ○感染予防 ○看護記録 ○看護補助者との協働 業務委員会> 電子カルテ使用方法 [e]接遇マナー [e]協働する力/メンバーシップ [e]CNI 倫理 メンタルヘルス	行動制限最小化の指針 基礎看護技術 ○吸引 ○点滴管理 ミキシング 点滴確認 他 各病棟で救急カートの説明 ○急変時の対応	基礎看護技術 ○採血 ○点滴挿入 ○皮下注射・筋肉注射 ○導尿・膀胱留置カテーテルの管理 ○コンナツカア ○胃管	CN I セルフケア理論 看護過程の展開 オリエンテーション			9/8 CN I 薬物療法 ① (作用機序) 9/8 新採用者フォロー (6か月) CN I 薬物療法 ② (実践例)	※採血技術 OJT ※秋期職員健診時				2月上旬 看護過程の展開 終了レポート提出	3/8 新採用者フォロー (12か月)
			CN II チューターフォローアップ (3か月)	CN II・III 合同セルフケア理論 事例報告 全体オリ 事例エントリー締切	CN II [e] リーダーシップ	9月上旬 CN II 事例報告提出締切	CN II 事例報告会	CN II チューターフォローアップ (6か月)	CN II [e] 精神科看護師が知っておきたいこと(ケーススタディ) CN II [e] 服薬支援 (薬物の注意点)	CN II [e] 身体アセスメント		CN II [e] チューター導入 + GW	
			事例報告III エントリー開始	CN III・II 合同セルフケア理論 事例報告 全体オリ		10月上旬 CN III 事例報告提出締切	CN III 事例報告会			CN III [e] キャリア			
	III以上	研究支援セミナー(CNS開催)											
	III・IV		CN III・IV [e] SBARの活用 CN III・IV [e] リフレクション					CN III・IV [e] SBARの活用 (5月と同内容) CN III・IV [e]倫理	CN IV 事例報告会	CN III・IV [e] ファシリテーター			
中途入職対象				理念・行動制限 ストレスマネジメント 中途採用者ピア(上期)	感染予防 補助者との協働 基礎看護技術 フォロー					理念・行動制限 ストレスマネジメント (1回目と同様) 中途採用者ピア(下期)	感染予防 補助者との協働 (1回目と同様) 基礎看護技術 フォロー (1回目と同様)		
フリー			セルフケアゼミ(CNS主催)							アップデート研修 デボ剤	アップデート研修 デボ剤(11月と同様)	[e] 地域連携 [e] ターミナルケア② (意思決定支援)	
			CAC(OJT)	CAC(OJT)	[e] 虐待について	[e] ターミナルケア①		CACOJT(各部署個別に実施)					
対象者のみ	プラチナナースセミナー(看護部主催:6/8、8/19、10/11、1/13)												
院内必須研修主催(各委員会・各課)	・医薬品の安全使用のための研修①		・保守管理が必要な医療機器に関する研修 ・精神保健及び精神障害者福祉に関する法律、隔離拘束の早期解除及び危機予防のための介入術等に関する研修会①	・感染防止対策研修① ・医療ガスの安全管理に関する研修 ・個人情報取り扱いに関する研修①	・放射線に係わる安全管理のための研修 ・医療安全研修①	・各種ハラスメント対策に関する研修 ・精神保健及び精神障害者福祉に関する法律、隔離拘束の早期解除及び危機予防のための介入術等に関する研修会② ・医薬品の安全使用のための研修②	・医薬品の安全使用のための研修② 学術交流会 12月 第1週 日曜日				・精神障害者に対する人権尊重と適切な医療提供に関する研修～患者への虐待防止～ ・感染防止対策研修② ・個人情報の取り扱いに関する研修②		
	その他 <<認知症患者のケアや看護方法に関する研修:対象者:C2看護師等>>、<<新規医療器具導入時の研修:対象者:新規導入医療機器を使用する職員>>												